

SOLV

Door de ogen van Rosalie Heijna

Door Rosanna Funnekotter

SOLV, een naam die bij al onze Masterstudenten een goede bel doet rinkelen. Velen van ons hebben de sfeer er kunnen proeven tijdens de inloopdag of liepen er misschien zelfs stage. Maar ook voor degene die nog niet de kans heeft gekregen, zal het niet onbekend zijn dat SOLV een belangrijke speler is binnen de IE en Informatierechtpraktijk. Het is een niche advocatenkantoor dat zich richt op IE, media- en reclamerecht, ICT en elektronische handel. Met hun gevarieerde cliëntenkring en dagelijkse juridische blogs is het kantoor dynamisch en *exciting* te noemen. Wij geven de lezers een kijkje in de dagelijkse praktijk van dit kantoor door de ogen van Rosalie Heijna. Zij startte in 2012 als student-stagiaire bij SOLV en werkt er nu met veel plezier als advocate.

Zou je vanuit je eigen ervaring willen beschrijven wat SOLV zo uniek maakt?

Wat SOLV onderscheidt van andere kantoren voor mij is de innovatieve houding van het kantoor, wat blijkt uit allerlei aspecten binnen het kantoor. Zo was SOLV bijvoorbeeld een van de eerste advocatenkantoren die Het Nieuwe Werken heeft

doorgevoerd. Wij zitten dus niet in kleine stoffige kamertjes, maar in een open, lichte ruimte, waar je elke dag aan een schoon bureau kunt beginnen. Bij het Nieuwe Werken hoort ook een milieuvriendelijkere benadering. Daarom streven wij naar een zoveel mogelijk paperless office. Binnenkort gaat de rechtelijke macht over op digitaal procederen, hopelijk kunnen wij dan de laatste restjes papier uit ons kantoor verbannen.

SOLV heeft daarnaast een plat hiërarchische structuur, wat zorgt voor een prettige samenwerking tussen partners, medewerkers en advocaat-stagiaires. Onze partners zitten gewoon aan een bureau naast de advocaat-stagiaires. Deze platte bedrijfsstructuur zorgt voor een ontspannen sfeer binnen het kantoor en draagt enorm bij aan de 'kruisbestuiving' en kennisoverdracht van de ervaren advocaten op de 'jonkies'.

Nog het meest blijkt het innovatieve karakter van SOLV uit de twee drones waarmee regelmatig door het kantoor wordt gevlogen. Bij SOLV wordt niet alleen hard gewerkt, we maken ook graag tijd vrij voor gezelligheid en een grap.

Wordt er bij SOLV geregeld geprocedeerd? Hoe vaak sta jij bijvoorbeeld in de rechtszaal?

Bij SOLV wordt regelmatig geprocedeerd. Zo bestaat mijn praktijk bijvoorbeeld voor ongeveer 30 á 40% uit procederen. SOLV procedeert over uiteenlopende zaken, zoals mislukte automatiseringsprojecten, inbreukzaken, non-compliance en onrechtmatige reclame-uitingen. Zulke procedures kunnen soms jaren duren. Maar voor hetzelfde geld sta je bij een spoed kortgeding de volgende dag al voor de rechter.

SOLV begon in 2000 al met het bloggen over het recht. Is deze schrijffiniteit voor elke advocaat of advocaat-stagiair een must?

Absoluut! Bij SOLV wordt inderdaad al lange tijd fanatiek geblogd. Van de blogs wordt ook iedere week een nieuwsbrief gemaakt, die naar de (nu rond de 2.500) abonnees wordt verzonden.

Eén van de grote voordelen die SOLV als nichekantoor heeft, is dat zij snel op de hoogte is van de nieuwe ontwikkelingen in de markt, zowel op juridisch als op niet-juridisch gebied. Door middel van de blog blijven wij niet alleen zelf op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen, maar kunnen wij ook onze abonnees op de hoogte houden. De blog hangt daarmee nauw samen met één van de dingen die wij belangrijk vinden binnen SOLV, namelijk kennis delen. Binnen ieder advocatenkantoor is erg veel kennis aanwezig over allerhande aspecten van het recht. Bij SOLV vinden we dat niet bij ieder contact tussen SOLV en een cliënt direct de teller moet gaan lopen. Daarom delen wij graag een gedeelte van die kennis via onze blog.

Naast deze serieuze kant van het bloggen, is het ook gewoon erg leuk om regelmatig een blogje te schrijven.

Binnen de advocatuur zijn de lange werktijden berucht. Een advertentie van Van Doorne maakte dan ook veel discussie los binnen onze master. Zou je iets willen vertellen over de manier hoe SOLV omgaat met de work/life balance?

Bij SOLV geloven we niet dat mensen per se beter werk leveren als ze (langer) op kantoor zijn. Wij gaan dan ook gewoon naar huis wanneer het werk af is. In een normale werkweek kunnen we dan ook vaak rond 18:00 uur naar huis. Dan kun je de volgende dag weer met een volgeladen accu aan de slag, zodat we onze cliënten met passie en plezier kunnen blijven bijstaan. Daarnaast kunnen wij gemakkelijk vanuit huis werken, bijvoorbeeld wanneer de loodgieter

langs komt. In het weekend werken is bij ons een uitzondering, geen regel. Onze normale werkweek laat dus nog genoeg ruimte voor het onderhouden van je sociale leven. Soms zit er natuurlijk een niet-normale werkweek tussen, bijvoorbeeld in het geval van een spoedkortgeding, of wanneer het simpelweg erg druk is op kantoor. In dat geval wordt er ook bij SOLV flink doorgewerkt, als het moet tot in de late uurtjes.

Wanneer de werkweek erop zit hebben wij vaak op vrijdag na het werk een kantoorborrel bij Orloff, het café op de hoek, om onder het genot van een drankje de week met elkaar af te sluiten.

Naar wat voor soort mensen is SOLV vooral op zoek?

Bij SOLV vinden we, naast de juridische kwaliteit van mensen, het erg belangrijk dat iemand goed binnen het team past. SOLV kent een hecht team, zoals gezegd gaan we vaak op vrijdag een borrel drinken en ieder jaar gaan we met elkaar een weekendje weg. Het is dan belangrijk dat mensen niet alleen op juridisch niveau mee kunnen draaien met het kantoor, maar dat zij ook wat karakters betreft goed bij elkaar passen. Dit betekent overigens niet dat we bij SOLV een soort eenheidsworst zijn, goed bij elkaar passen is natuurlijk wat anders dan hetzelfde zijn.

Dan als laatste: welke insider tips kun je onze studenten meegeven voor de toekomst?

De advocatuur is een veeleisende omgeving om in te werken. Vergeet in deze drukte niet om ook plezier te houden in je werk: *Work hard, play hard!*

