

# GOED ZIJN IS EEN VANZELFSPREKENDHEID

In gesprek met Menno Weij van SOLV

Door Martijn Poulus

**N**a een korte fietstocht arriveer ik bij het kantoor van SOLV in Amsterdam, voor een interview met partner en advocaat Menno Weij. Nadat ik word ontvangen vallen me op weg naar de spreekkamer waar het gesprek met Weij zal plaatsvinden twee dingen op. Eén: een pingpongtafel. Twee: het feit dat ik de enige ben die een jasje draagt. Wanneer Weij en ik elkaar de hand schudden en ik hem op mijn recente waarnemingen wijs, moet hij lachen en verklaart: "De pingpongtafel dient ter ontspanning, tussen het werken door." Met betrekking tot het jasje: "Niemand hoeft hier een pak te dragen, behalve bij sommige besprekingen met cliënten of wanneer iemand een zitting heeft." Na deze ijsbreker begint Weij, op mijn verzoek, vol enthousiasme te vertellen over zijn carrière, zijn kantoor en zijn visie op de huidige arbeidsmarkt voor startende juristen.

Weij studeerde in Leiden en begon zijn carrière in 1998 bij Baker & McKenzie, een advocatenkantoor dat destijds nog Caron & Stevens heette. Bijna tien jaar lang werkte hij op de sectie IP/IT van de Amsterdamse en Londense vestigingen van het kantoor, waarna hij in 2007 de overstap maakte naar SOLV. Weij: "Na mijn overstap naar SOLV kon ik mijn gespecialiseerde praktijk voorzetten. Ik richt mij binnen kantoor voornamelijk op TMC en IE (Technologie, Media en Communicatie en Intellectuele Eigendom, red.). Tot op heden heb ik nog geen seconde spijt gehad van het feit dat ik destijds naar SOLV ben gegaan. Er wordt hier met korte lijnen gewerkt, zowel in relatie met cliënten als met elkaar. Er heerst binnen SOLV geen hiërarchische structuur. Initiatief nemen wordt gestimuleerd: iedereen die bij ons werkt krijgt de ruimte zichzelf te ontwikkelen en met nieuwe ideeën te komen. Dit uit zich bijvoorbeeld in het feit dat mijn kantoorgenoten en ik regelmatig publiceren en ook op

andere manieren actief proberen te participeren binnen ons rechtsgebied." De kwaliteit van het werk dat SOLV levert staat voorop, zo stelt Weij: "Goed zijn is een vanzelfsprekendheid, een zogenaamde permission to play value. Advocaten zijn snel geneigd te vertellen dat ze erg goed zijn in iets. Wij vinden het niet logisch om ons op die manier te profileren. Het wordt dan snel een soort beauty contest. Onze focus ligt op het toevoegen van waarde. Zo hebben we partners die waarde toevoegen door hun specialisme en ervaring in een bepaald onderwerp, maar ook afstand nemen van het werken met uurtarieven voegt waarde toe. Ik denk dat we hier echt durven te innoveren, dit allemaal ten dienste van onze cliënten."

Dat Weij durft te innoveren blijkt niet alleen uit zijn bezigheden binnen SOLV. Naast zijn werk als advocaat is hij co-founder van VraagHugo en IncPlus, twee startups uit de koker van onder andere Weij en een aantal kantoorgenoten. "Veel bedrijven, met name startups, zijn op zoek naar goedkope en bruikbare overeenkomsten en andersoortige juridische documenten. Met VraagHugo maken bedrijven via online vraag- en antwoord technologie zelf hun documenten op maat. Het andere project, IncPlus, is een incubator: het bedrijf maakt groei van veelbelovende startups mogelijk. IncPlus adviseert startende bedrijven over verschillende onderwerpen, zowel op juridisch gebied, als met betrekking tot de business case, coaching en investeringen."

## MOGELIJKHEDEN EN TIPS VOOR STUDENTEN

Het moge duidelijk zijn dat binnen het kantoor van SOLV, waar ook VraagHugo en IncPlus zijn gevestigd, een ondernemende sfeer hangt. Een ondernemende geest is dan ook een duidelijke pré wanneer studenten bij SOLV

komen solliciteren voor een studentstage of baan. "We vinden het belangrijk dat een student(e) iets kan bijdragen als hij of zij bij ons wil komen werken. Er moet sprake zijn van een cultural fit. Mensen die initiatief durven nemen en hun mannetje staan passen vaak goed binnen onze cultuur." Weij raadt het volgen van een studentstage van harte aan: "Studenten kunnen bij ons voor de duur van twee maanden een studentstage komen lopen. Per jaar nemen we ongeveer één à twee mensen aan, die recent hun studie hebben afgerond. Bijna iedereen die we aannemen heeft eerst bij ons een studentstage gevolgd. Tijdens zo'n studentstage krijg je een veel beter beeld van iemand, dan wanneer je een sollicitant pas tijdens sollicitatierondes leert kennen." Weij sluit af met een drietal bruikbare tips voor studenten die aan de poort van het werkende leven staan: "Wacht niet tot na je afstuderen met solliciteren, begin tijdens de eindfase van je studie al. Daarnaast is het essentieel dat je, hoe obvious dit ook klinkt, iets weet van het kantoor waar je wilt gaan werken. In tegenstelling tot wat veel mensen denken, is het helemaal niet raar om eens een advocaat op te bellen, met de vraag of je een keer een kop koffie kunt komen drinken en

vragen mag stellen over het kantoor, of over de advocatuur in het algemeen. Ook kan ik iedereen die gaat solliciteren aanraden kantoren waar je bent afgewezen eens te bellen. Vraag om feedback, daar leer je ontzettend veel van." Nadat Weij en ik ons gesprek hebben afgerond zit zijn volgende afspraak alweer op hem te wachten. Een potje pingpong tussen de afspraken door zit er vandaag helaas niet in. Dit houd ik tegoed voor mijn volgende bezoek. Laat ik meteen m'n jasje thuis.

Wanneer studenten meer willen weten over het volgen van een studentstage bij SOLV kunnen ze contact opnemen met Tomas Weermeijer (weermeijer@solv.nl) of Rosalie Heijna (heijna@solv.nl). Voor meer informatie over VraagHugo en IncPlus zie respectievelijk: [www.vraaghugo.nl](http://www.vraaghugo.nl) en [www.incplus.nl](http://www.incplus.nl).

